

# СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93 «Эллюки» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»

Министерство труда, занятости и социального  
защиты Республики Татарстан  
ГБУ «Центр занятости населения - Финансовый  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
«16» марта 2023 г. № 2240522032024  
Подпись регистратора Ишмухамбетова Ч.В.  
И. Вег. инспектор

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный номер № 30 от «13» марта 2023 года.

М.П.  Ишмухамбетова Ч.В. / Фатыхова А.А., председатель  
(подпись) (ФИО, должность)

Юридический адрес: 423578, г. Нижнекамск, пр. Мира, д. 113  
Электронный адрес: ds93bux@mail.ru  
Телефон: 8(8555) 49-94-03

Нижнекамск  
2023г.

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93 «Эллюки» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93 «Эллюки» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы (далее коллективный договор):

в разделе VIII Условия и охрана труда:

**пункт 8.1.4.** изложить в следующей редакции: "Обеспечивает функционирование службы охраны труда, а также введение должности специалиста по охране труда в штатное расписание учреждение (в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ)";

**пункт 8.1.5.** изложить в следующей редакции: "В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителя и специалистов учреждения";

**пункт 8.1.7.** изложить в следующей редакции: " Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует профсоюзный комитет о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования";

**пункт 8.1.15.** изложить в следующей редакции: "Разрабатывает положение о системе управления охраной труда и обеспечивает контроль за её функционированием в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ";

**пункт 8.1.16.** изложить в следующей редакции: " Осуществляют контроль за функционированием службы охраны труда или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации";

**пункт 8.1.17.** изложить в следующей редакции: "Контролирует создание на паритетной основе и способствуют деятельности комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ";

**пункт 8.1.18.** изложить в следующей редакции: "Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие".

В главе IX «Социальные гарантии, льготы»:

**пункт 9.1.2.** дополнить: «Супругам мобилизованных на специальную военную операцию на основании письменного заявления предоставляется один выходной оплачиваемый день в квартал.

**дополнить пунктом 9.3.1.** следующего содержания: «Работникам учреждения в связи с празднованием юбилейных дат 50, 55, 60 лет предоставляется единовременная выплата в размере 2000 рублей. Средства на данную выплату формируются из фонда экономии заработной платы»;

**дополнить пунктом 9.3.2.** следующего содержания: «Работникам учреждения предоставляется единовременная выплата при получении благодарностей, почетных грамот и наград:

Почётная грамота детского сада - 1500 рублей;

Благодарность детского сада – 1000 рублей;

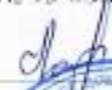
Почётная грамота Управления дошкольного образования ИК НМР РТ - 2500 рублей;

Почётная грамота Российской Федерации (выплата за Почетную грамоту Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) – и составляет 8000 рублей;

Почетная грамота Республики Татарстан (выплата за Почётную грамоту Республики Татарстан устанавливается работникам образования, награждаемым на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан) – и составляет 8000 рублей.

Средства на данные выплаты формируются из фонда экономии заработной платы».

от имени работодателя  
Заведующий  
МАДОУ «Детский сад  
№ 93 «Эдлюки» НМР РТ

 Г.И. Лотфулина

«10» марта 2023 г.



Принято на собрании трудового коллектива  
Председатель собрания Валеева Д.Р.  
«10» марта 2023 г.

от имени работников  
Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ «Детский сад  
№ 93 «Эдлюки» НМР РТ

 /Д.Р. Валеева

«10» марта 2023 г.





ΠΡΟΚΗΡΕΣΣΑΙΟ ΚΑΙ ΠΡΟΪΝΗΓΡΩΒΑΗΟ

4



ΔΙΕΚΤΟΡ

Ζαβεινιοχημικη ΜΑ/ΙΟΥ «Ιερεσκή εαλ № 93 «Ζηροσκη»

Γ. Η. Ιορφυζμμη

Προεσελα περη προεκομα ΜΑ/ΙΟΥ «Ιερεσκή εαλ № 93

«Ζηροσκη»

Γ. Δ. Ρ. Βανεερα

2023 γ.

Προεκομ η/ε № 93

